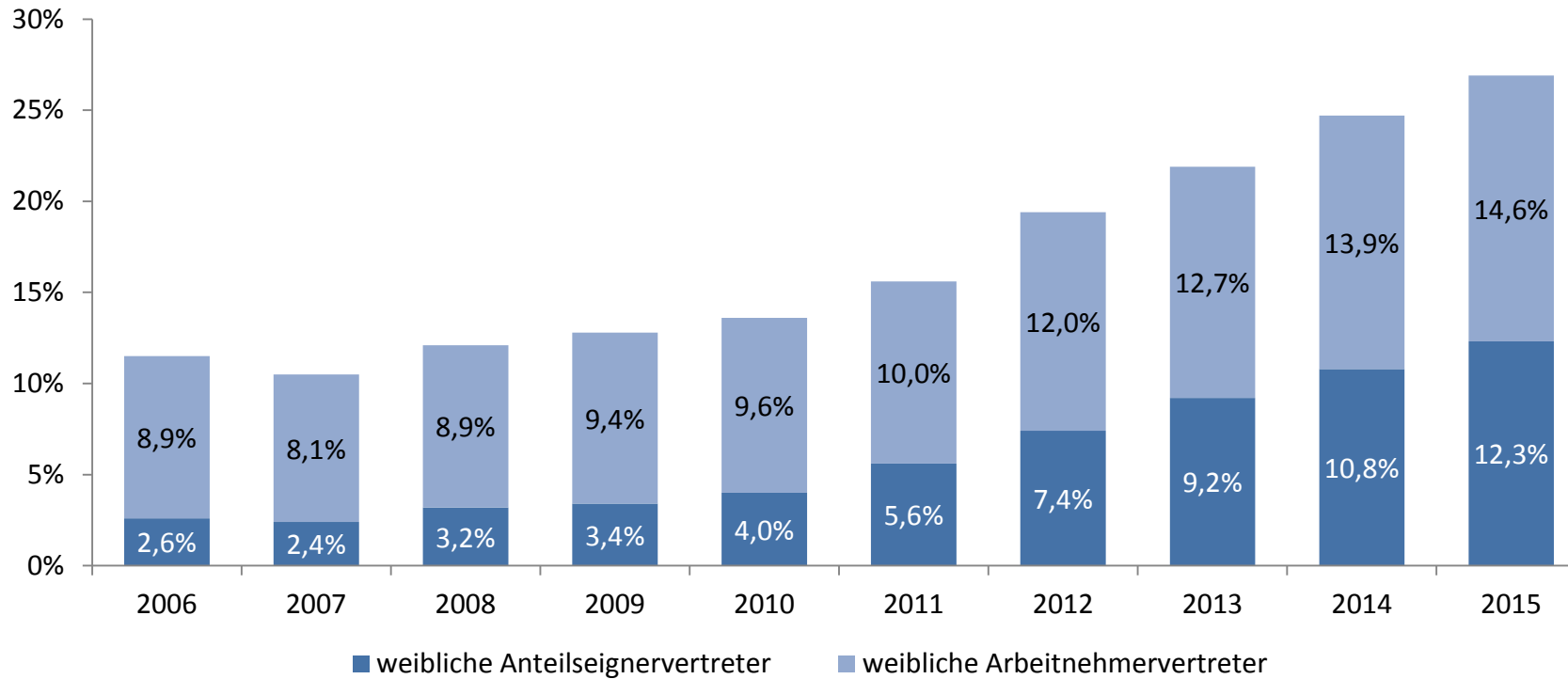


Pressekonferenz

DSW-Aufsichtsratsstudie 2015

08.10.2015, Berlin



























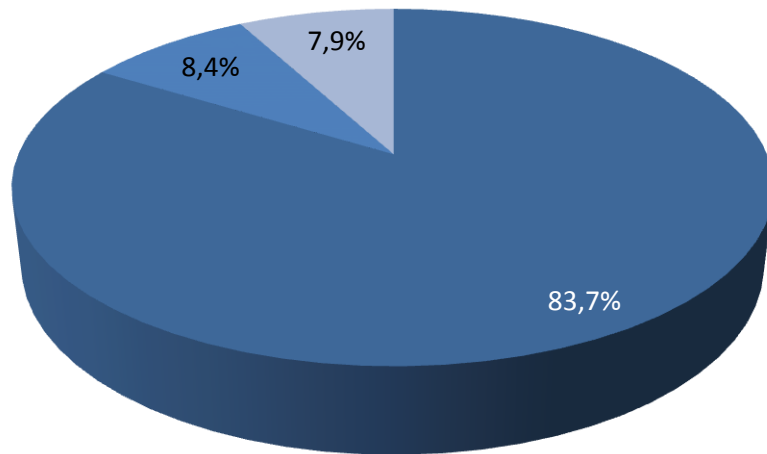
Entwicklung der Frauenquote in den DAX 30-Aufsichtsräten - differenziert nach Anteilseigner- und Arbeitnehmerseite

Ziele für die Zusammensetzung der Aufsichtsräte der DAX 30-Unternehmen und der aktuelle Stand nach der HV-Saison 2015

Unternehmen	Ist-Zustand nach HV 2015	Ziel (bereits) erreicht?	Zielsetzung entspricht gesetzlicher Quote?	börsennotiert und paritätisch mitbestimmt?
Adidas	4 Frauen / 33%	✓	✓	✓
Allianz	4 Frauen / 33%	✓	✗	✓
BASF	3 Frauen / 25%	✓	✗	✓
Bayer	4 Frauen / 20%	✓	✗	✓
Beiersdorf	3 Frauen / 25%	✗	✓	✓
BMW	6 Frauen / 30%	✓	✗	✓
Commerzbank	7 Frauen / 35%	✓	✓	✓
Continental	4 Frauen / 20%	✓	✗	✓
Daimler	5 Frauen / 25%	✓	✗	✓
Deutsche Bank	7 Frauen / 35%	✓	✓	✓
Deutsche Börse	4 Frauen / 33%	✓	✗	✗
Deutsche Lufthansa	6 Frauen / 30%	✓	✗	✓
Deutsche Post	7 Frauen / 35%	✓	✓	✓
Deutsche Telekom	7 Frauen / 35%	✓	✓	✓
E.ON	2 Frauen / 17%	✗	✓	✓
Fresenius	keine Frau / 0%	✗	---	✓
Fresenius Medical Care	keine Frau / 0%	✗	---	✗
HeidelbergCement	2 Frauen / 17%	✓	✗	✓
Henkel	7 Frauen / 44%	✓	✓	✓
Infineon Technologies	6 Frauen / 38%	✓	✗	✓
K+S	2 Frauen / 13%	✓	✗	✓
Lanxess	3 Frauen / 25%	✓	✗	✓

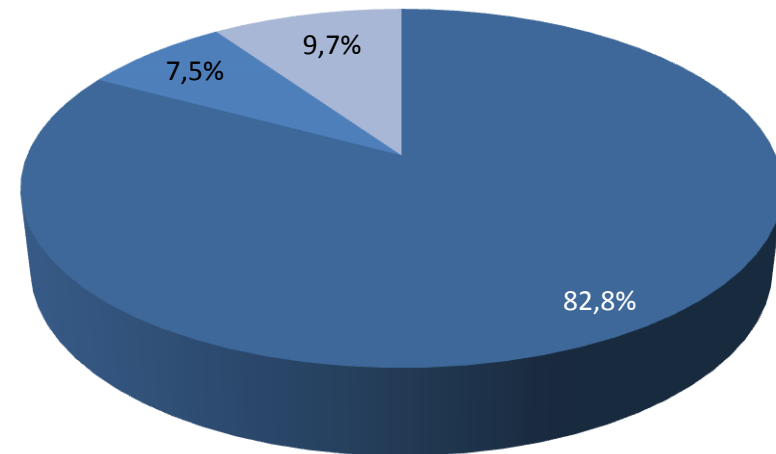
08.10.2015, Berlin

Unternehmen	Ist-Zustand nach HV 2015	Ziel (bereits) erreicht?	Zielsetzung entspricht gesetzlicher Quote?	börsennotiert und paritätisch mitbestimmt?
Linde Group	2 Frauen / 17%			
Merck	6 Frauen / 38%			
Münchener Rück	8 Frauen / 40%			
RWE	3 Frauen / 15%			
SAP	4 Frauen / 22%			
Siemens	6 Frauen / 30%			
ThyssenKrupp	5 Frauen / 25%			
Volkswagen	4 Frauen / 20%			



■ Männer ■ Anteilseignervertreterinnen ■ Arbeitnehmervertreterinnen

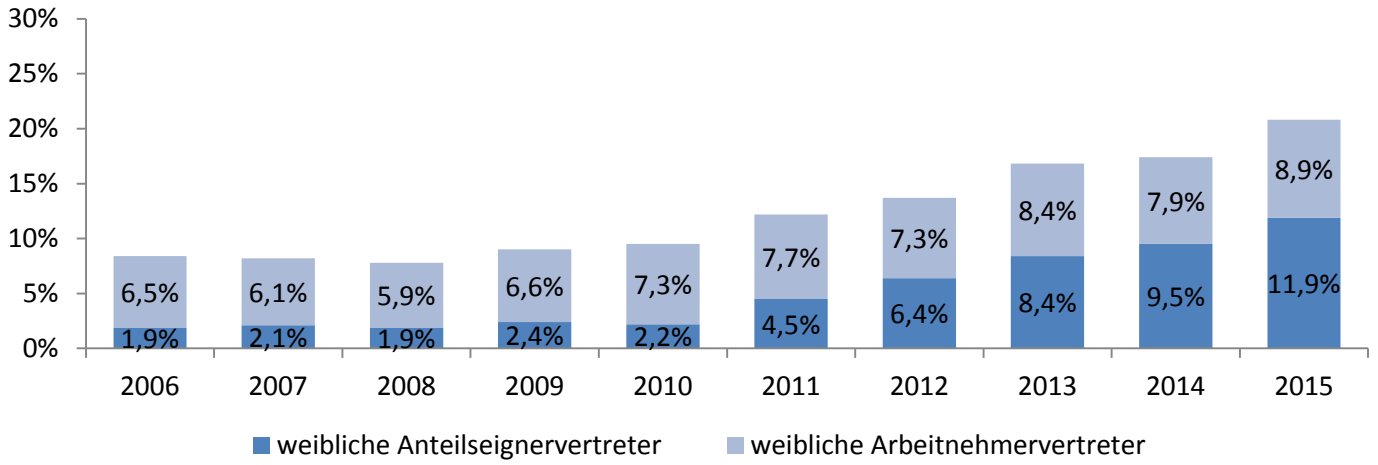
Anteil der Frauen in den wichtigsten Ausschüssen der DAX 30-Unternehmen in 2015



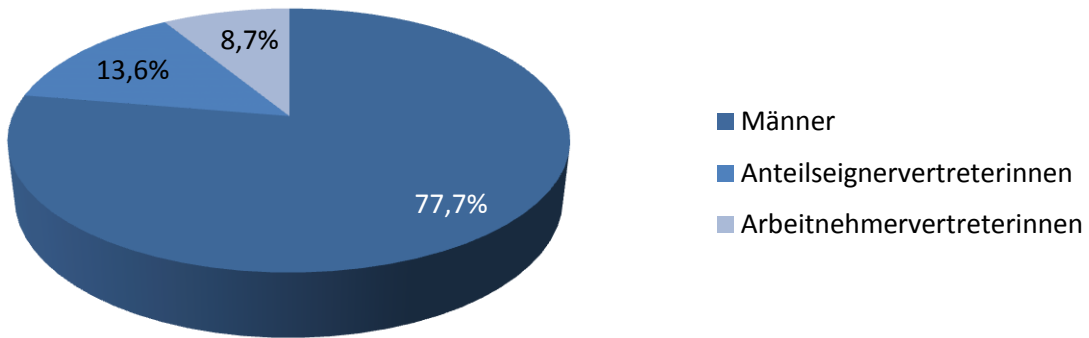
■ Männer ■ Anteilseignervertreterinnen ■ Arbeitnehmervertreterinnen

Anteil der Frauen in allen Ausschüssen der DAX 30-Unternehmen in 2015

08.10.2015, Berlin



Entwicklung der Frauenquote in den MDAX-Aufsichtsräten - differenziert nach Anteilseigner- und Arbeitnehmervertretern



Anteil der Frauen in den TecDAX-Unternehmen in 2015

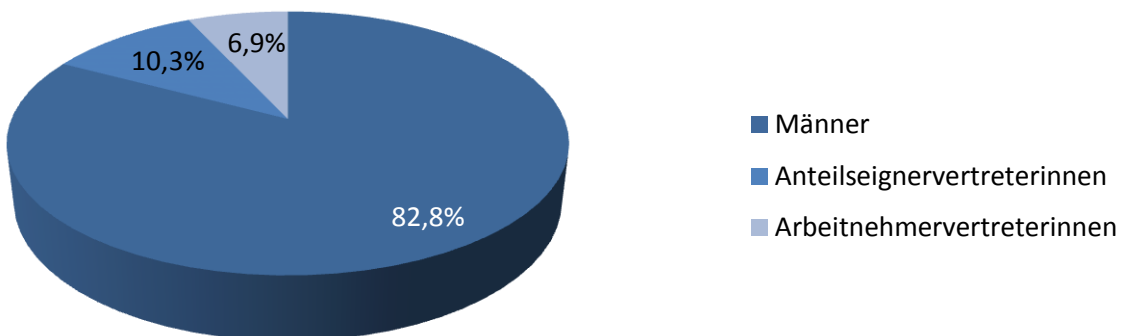
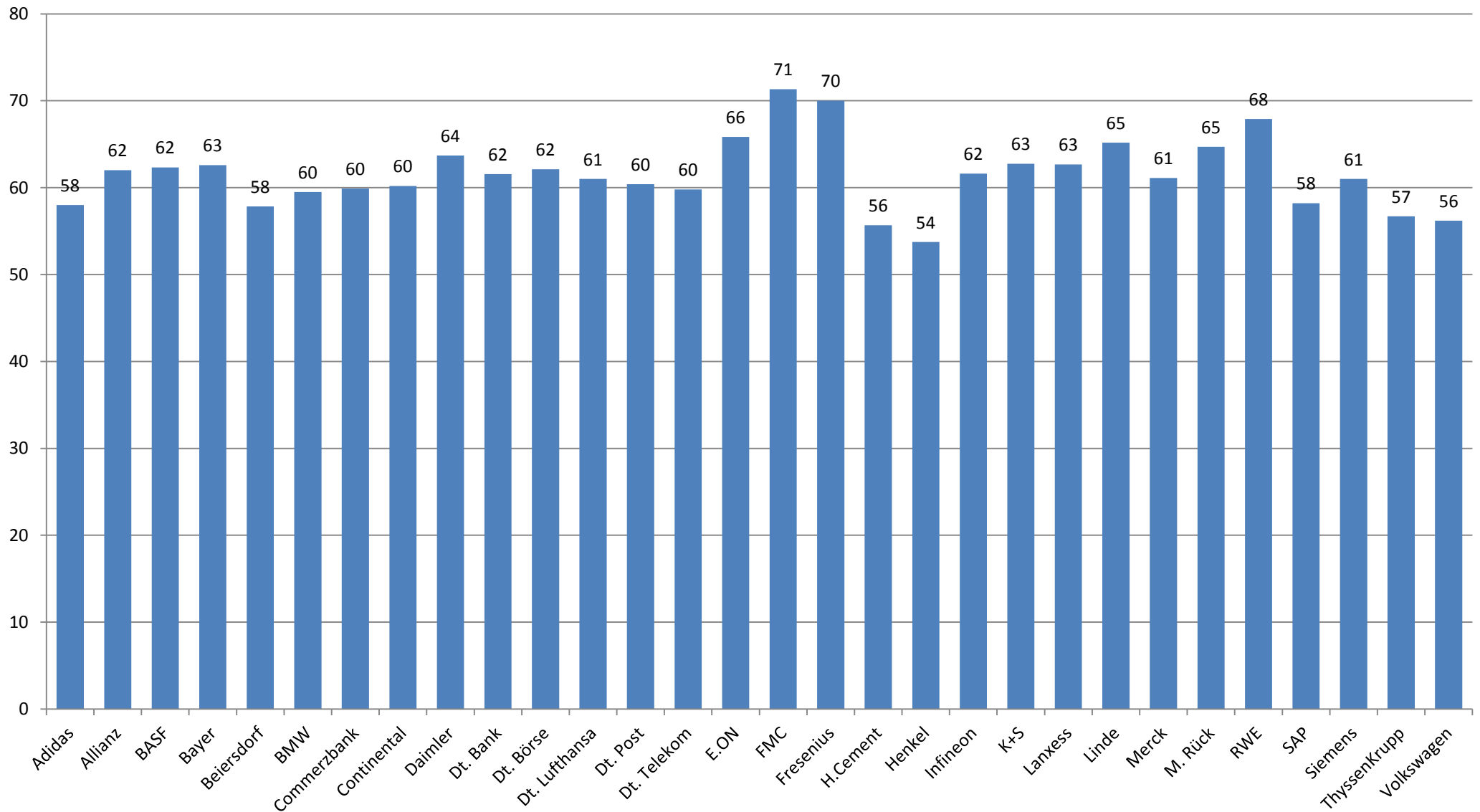


Abbildung 1: Anteil der Frauen in den SDAX-Unternehmen in 2015

Unternehmen	Frauenanteil 2015	Index
QSC	50,0%	TECDAX
Comdirect Bank	50,0%	SDAX
Henkel	43,8%	DAX
Kabel Deutschland	41,7%	MDAX
Münchener Rück	40,0%	DAX
GfK, SAF-Holland	je 40,0%	SDAX
Infineon Technologies, Merck	je 37,5%	DAX
Fielmann, Rhön-Klinikum	je 37,5%	MDAX
Telefónica Deutschland	37,5%	TECDAX
Hella Hueck	37,5%	SDAX

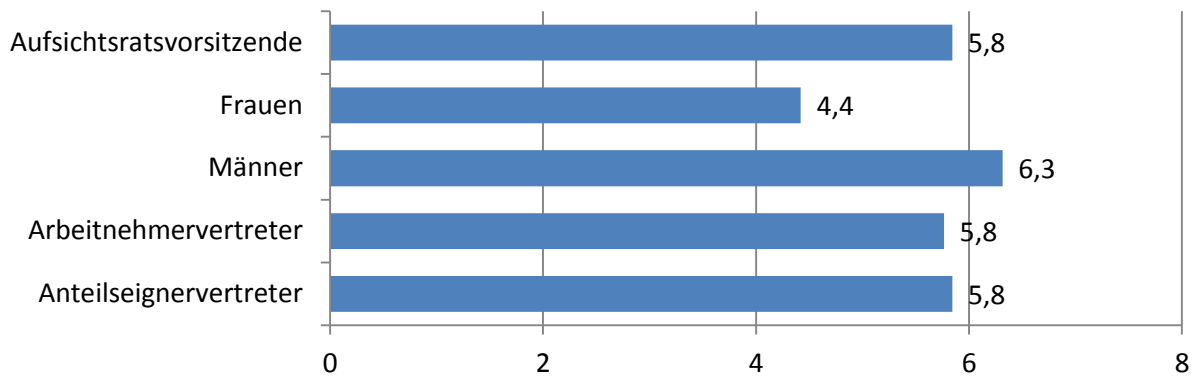
Unternehmen mit dem höchsten Frauenanteil in DAX30, MDAX, TECDAX, SDAX in 2015

08.10.2015, Berlin

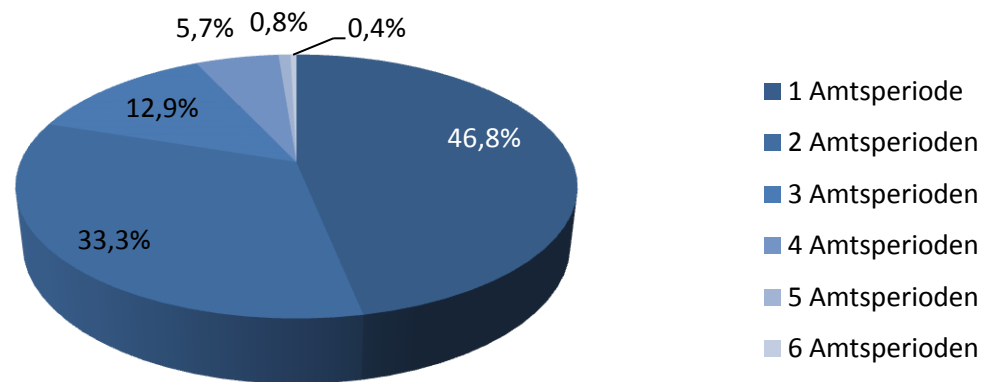


Durchschnittliches Alter der Anteilseignervertreter im DAX 30 in 2015

08.10.2015, Berlin

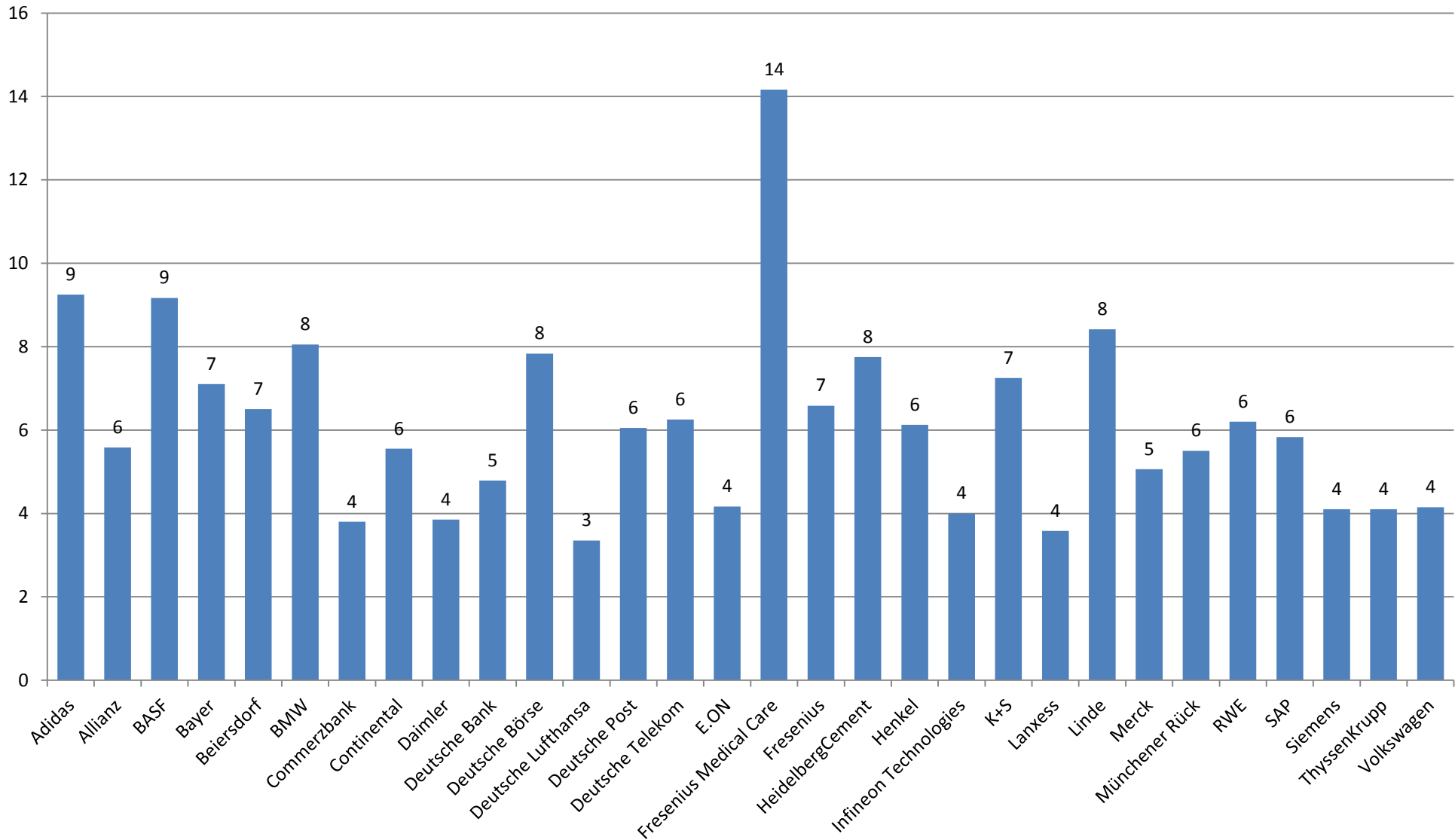


Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat im DAX 30, in Jahren

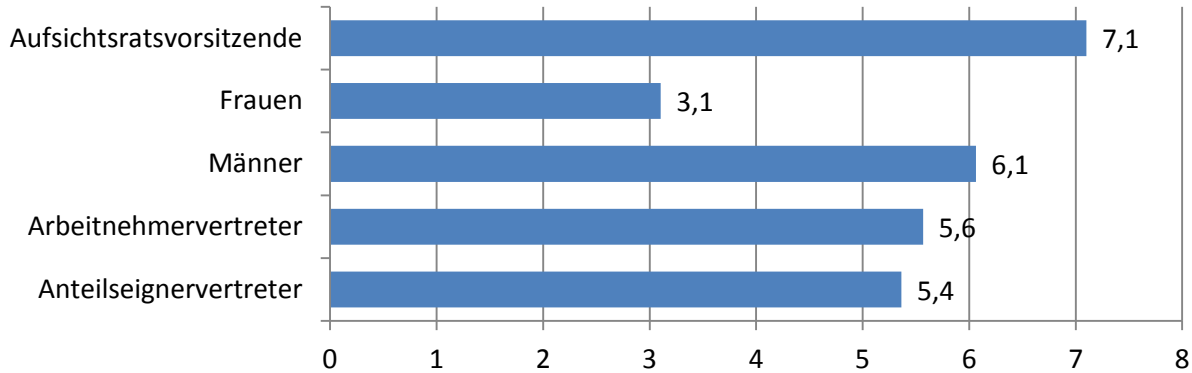


Aufsichtsrats-Zugehörigkeitsdauer im DAX 30 in 2015, prozentuale Verteilung

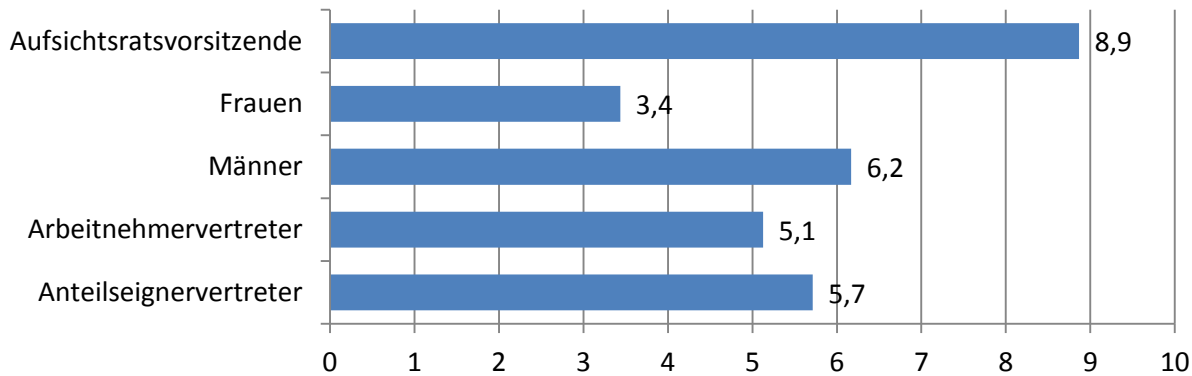
08.10.2015, Berlin



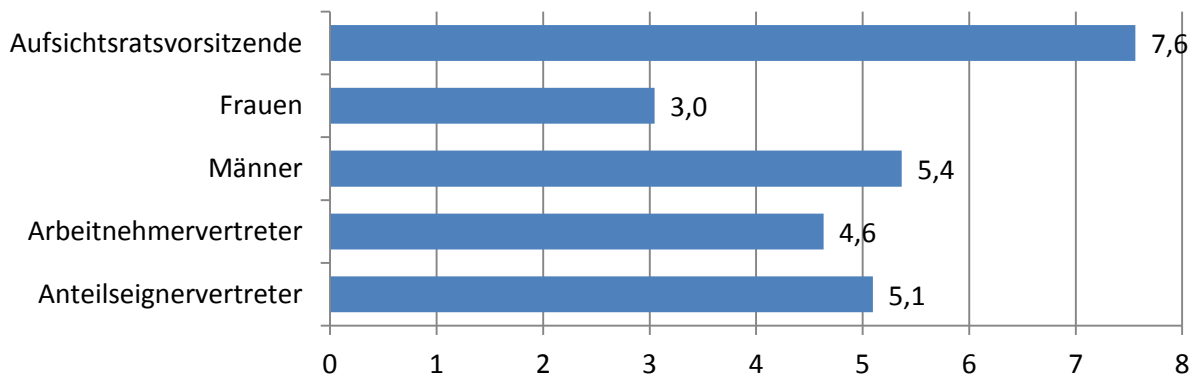
Durchschnittliche Dauer der Zugehörigkeit zu den Aufsichtsräten im DAX 30, in Jahren



Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat im MDAX, in Jahren



Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat im TECDAX, in Jahren



Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat im SDAX, in Jahren